



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE ADMINISTRARE A DRUMURILOR ȘI PODURILOR IAȘI

Bulevardul Ștefan cel Mare și Sfânt, nr.13 cod poștal 700067, Iași
Tel.: 0232 - 255961; Fax: 0232 - 255960;
CUI 14009336

Nr. 7911 / 02.10.2025

LISTA

cuprinzând funcțiile din cadrul Direcției Județene de Administrare a Drumurilor și Podurilor Iași care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice și drepturile salariale ce se pot acorda în anul 2025 potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Potrivit prevederilor Hotărârii Consiliului Județean Iași nr. 248/26.07.2017, completată de Hotărârea Consiliului Județean Iași nr. 156/24.04.2024 și adoptate în temeiul art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Direcției Județene de Administrare a Drumurilor și Podurilor Iași rezultă din înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții, prevăzuți în anexa 3 la hotărâre, cu salariul de bază minim brut pe țară. Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, **salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024** în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (3) din OUG 156/2024.

1. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază	
			Lei	Coeficient
1.	Director executiv	S	19.320	7,06

Notă: Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Începând cu data de 01.01.2025, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea- cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevazute în anexa nr. IX la Legea -cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **se mențin la același nivel aferent lunii noiembrie 2024**, în conformitate cu prevederile art.1, alin. (2) din OUG nr. 156/2024.

Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevazute la art.16 alin. (1) și (3) din Legea- cadru nr.153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte a Consiliului Județean, exclusiv majorările prevazute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

2. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază brut, gradația 0	coeficient
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional	S	13.875	3,75

1.	superior			
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal	S	9.842	2,66
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent	S	7.437	2,01
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant	S	7.030	1,90
2.	Referent grad profesional superior	M	7.437	2,01
	Referent, grad profesional principal	M	6.216	1,68
	Referent grad profesional asistent	M	5.439	1,47
	Referent, grad profesional debutant	M	5.291	1,43

3. FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr.crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază	
			Lei	Coeficient
1.	Șef serviciu	S	17.427	4,71

Notă: Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

4. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază brut, gradația 0	coeficient
1.	Inspector de specialitate, consilier, grad IA	S	10.878	2,94
	Inspector de specialitate, consilier, grad I	S	9.435	2,55
	Inspector de specialitate, consilier, grad II	S	8.658	2,34
	Inspector de specialitate, consilier, debutant	S	6.253	1,69
2.	Tehnician, referent, IA	M	6.179	1,67
	Tehnician, referent, I	M	5.439	1,47
	Tehnician, referent, II	M	5.032	1,36
	Tehnician, referent, debutant	M	4.847	1,31
3.	Șofer, I	M;G	6.290	1,70
	Șofer, II	M;G	5.180	1,40
4.	Muncitor calificat, I	M;G	6.105	1,65
	Muncitor calificat, II	M;G	5.920	1,60
	Muncitor calificat, III	M;G	5.624	1,52
	Muncitor calificat, IV	M;G	5.180	1,40
5.	Mecanic utilaj greu	M;G	7.400	2,00
6.	excavatorist	M;G	7.400	2,00
7.	camionagiu	M;G	7.400	2,00
8.	Operator tractor	M;G	7.400	2,00

4. Alte drepturi salariale

4.1 Gradații acordate conform art.10 din Legea nr.153/2017

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

4.2 Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, conform art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

5. Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor

a) Organizarea concursului/examenului de recrutare/promovare a funcționarilor publici:

Indemnizația de care beneficiază membrii și secretarul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. VII alin. (12) din O.U.G nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

b) Organizarea concursului/examenului de recrutare/promovare a personalului contractual: Indemnizația de care beneficiază membrii și secretarul comisiei de concurs/de examinare și ai comisiei de soluționare a contestațiilor pentru participarea la lucrările comisiei de concurs este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 30 din H.G. nr. 1336/2022, cu modificările și completările ulterioare.

6.Sporuri

6.1 Sporul pentru munca de noapte, conform art.20 din Legea nr.153/2017

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

6.2 Munca suplimentară, art.21 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se compensează numai prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

7. În anul 2025 personalul din cadrul instituției DJADP Iași beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei pentru un salariat, conform art.1 alin. (2) din OUG nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare:

" Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Potrivit art.LII din OUG nr.156/2024, *voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.*

8. Indemnizația de hrană

În anul 2025 personalul instituției DJADP Iași beneficiază de indemnizația de hrană , în cuantum de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cf. art.18, alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017: "Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și

Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare”.

Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024, în conformitate cu prevederile art.2 alin.(2) din OUG 156/2024.

9. Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, cf. art.16, alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Potrivit art. 11 și art. 16 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comuna, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

b) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comuna, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Prezenta listă se publică la avizierul DJADP Iași și pe site-ul instituției: www.djadrp.ro.

Director executiv
Ing. Ciprian Ovidiu CIUCAN



Compart. Resurse Umane
Consilier Maria MANTU